

Modern Slavery and Human Trafficking Statement

for financial year 2023/24



Trivallis.

This statement is made pursuant to s.54 of the Modern Slavery Act 2015 and sets out the steps that Trivallis has taken and is continuing to take to ensure that modern slavery or human trafficking is not taking place within our business or supply chain.

We are Trivallis

Trivallis is a charitable housing association that offers affordable housing and services to low-income families and individuals in Rhondda Cynon Taff and Cardiff Bay. We manage over 10,000 properties, providing homes for about 25,000 people, along with high-quality tenancy support services. We are a major employer and work with local contractors who share our commitment to improving the well-being of our communities and residents.

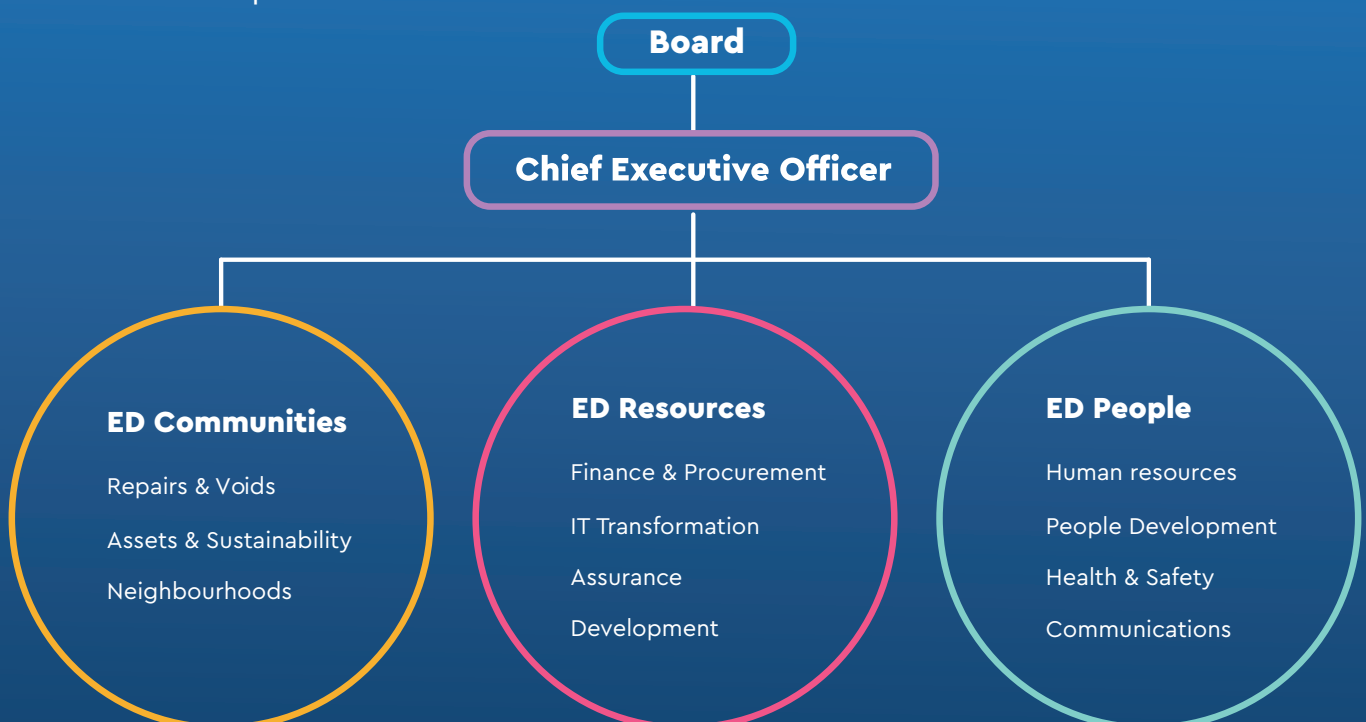
We are far more than just a landlord though. We operate as a Community Mutual.

- Owned by our tenants
- Collaborative working between tenants, staff, and local partners
- Firmly rooted in our communities
- Involving the people who are affected by our decisions

A Registered Society under Co-operative & Community Benefit Societies Act 2014, Registration Number: 30261R. Registered address: **Trivallis, Ty Pennant, Mill St, Pontypridd CF37 2SW.**

Our structure

Our organisation is headed up by the Board which consists of 9 non-executive Directors and 2 local authority representatives. There are 3 Executive Director functions for Communities, Resources and People.



Our tenants

Our tenants are at the very heart of Trivallis, and we work hard to ensure that they are safe and comfortable in their homes. From the very start of the tenancy, we conduct eligibility checks and ask for proof of identification and benefit checks to ensure that our tenants have the means to sustain a healthy standard of living. From here our safeguarding policy means we are aware and can deal with the signs of abuse and neglect.

We also conduct follow-up checks for new tenants, and our network of neighbourhood managers now work exclusively within designated patches across Rhondda Cynon Taff enabling them to develop vital local intelligence, so they can be our eyes and ears for any signs that our tenants may be at risk of entering into modern slavery.

Our staff

At Trivallis our vision is to be trusted as an open and inspiring organisation that changes people's lives and communities for the better. In order to do this, we realise that we need to both invest in our staff, provide equal opportunities and provide a safe environment for them to work.

This commitment starts from the recruitment stage where we check that potential employees have the right to work in the UK. We have also made a voluntary commitment to pay the Living Wage, so that our employees can expect a decent standard of living.

Our internal policies and documents:

We operate a number of internal policies that describe the approach taken to ensure we are conducting business in an ethical and transparent manner and applies to all persons working for us or on our behalf. These include:

- Anti Bribery and Corruption Policy
- Recruitment Policy
- Safeguarding Adults and Children Procedure
- Board and Employee Code of Conduct
- Values
- Raising Concerns and Public Interest Disclosure (Whistleblowing) Policy
- Procurement Approach
- Low, Medium and High Value Procurement Guides



Our suppliers and due diligence processes:

We undertake a robust on-boarding process with new suppliers which includes in-depth checks of their Terms and Conditions, Anti-Bribery and Corruption Policy, Environmental Policy, and Modern Slavery Policy.

Our approach to anti-slavery forms part of our contract with all suppliers and they are required to confirm that no part of their business operations contradicts this policy. There is also a responsibility for our suppliers to inform us of any issues they become aware of.

Suppliers must also demonstrate that they can meet Trivallis' minimum insurance levels and must have a positive credit rating score, via a Third-party agent. In addition to the above, as part of our contract with suppliers, we require that they confirm to us that:

1. Their responses to the slavery and human trafficking due diligence questions are complete and accurate.
2. That neither the contractor nor any of its officers, employees or other persons associated with it:
 - has been convicted of any offence involving slavery.
 - of human trafficking.
 - or in connection with slavery and human trafficking.
 - having made reasonable enquiries, has been or is the subject of any investigation, inquiry, or enforcement proceedings by any governmental, administrative, or regulatory body regarding any offence or alleged offence.
3. The Supplier shall implement due diligence procedures for its own suppliers, subcontractors, and other participants in its supply chains, to ensure that there is no slavery or human trafficking in its supply chains.
4. They understand that we may terminate the contract at any time should any instances of modern slavery become known.

Our Risk assessment and management:

By its nature we consider the provision of social housing to be of high risk to being exploited for means of modern slavery and are keen to build local intelligence networks to ensure we can keep our tenants safe.

We operate an Assurance Committee and keep a register upon which any incidents could be placed. This is always live and regularly updated, and any signposting of slavery in valleys picked up through media or police reports would trigger an item on the register for us to investigate further.

There are regular procurement and contract management meetings to monitor performance and manage any associated risks.



Our key performance indicators:

We have adopted the following key performance indicators in response to Modern Slavery Act 2015 which are reviewed annually.

- 100% of high value suppliers agree to abide by Modern Slavery Act 2015, either through management of their own Modern Slavery Statement or voluntary declaration.
- 100% of suppliers are assessed in line with Modern Slavery Act 2015, prior to on boarding.
- 100% of staff are made aware of modern slavery during their induction and asked to read and understand the Modern Slavery documentation.

Our training:

To ensure a high level of understanding of the risks of modern slavery and human trafficking in our business and supply chain, we conduct various levels of training for all colleagues so that they understand the signs of modern slavery and what to do if they suspect that it is taking place within our communities.

We will be continuing our staff training to raise awareness of signs of modern slavery in our procurement supply chains.

Statement approval:

This statement was approved by the Board of Directors on 25 July 2024.

Nick Beckett
Trivallis Board Chair



Trivallis.

Datganiad Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl

ar gyfer y flwyddyn ariannol
sy'n dod i ben 2023-24



Trivallis.

Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54 o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n nodi'r camau y mae Trivallis wedi'u cymryd ac yn parhau i'w cymryd i sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn digwydd yn ein busnes nac yn ein cadwyn gyflenwi.

Trivallis ydyn ni

Cymdeithas dai elusennol yw Trivallis sy'n cynnig tai fforddiadwy a gwasanaethau i deuluoedd ac unigolion incwm isel yn Rhondda Cynon Taf a Bae Caerdydd. Rydyn ni'n rheoli dros 10,000 o eiddo, gan ddarparu cartrefi ar gyfer tua 25,000 o bobl, ynghyd â gwasanaethau cymorth tenantiaeth o ansawdd uchel. Rydyn ni'n gyflogwr pwysig ac yn gweithio gyda chontractwyr lleol sy'n rhannu ein hymrwymiad i wella lles ein cymunedau a'n trigolion.

Ond mae llawer mwy i ni na dim ond bod yn landlord. Rydyn ni'n gweithredu fel Cwmni Cydfuddiannol Cymunedol.

- Y perchnogion yw ein tenantiaid
- Rydyn ni'n gweithio ar y cyd fel tenantiaid, staff a phartneriaid lleol
- Rydyn ni wedi ein gwreiddio'n gadarn yn ein cymunedau
- Rydyn ni'n cynnwys y bobl sy'n cael eu heffeithio gan ein penderfyniadau

Cymdeithas Gofrestredig o dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, Rhif Cofrestru: 30261R. Cyfeiriad cofrestredig: **Trivallis, Tŷ Pennant, Stryd y Felin, Pontypridd CF37 2SW.**

Ein Strwythur

Mae ein sefydliad yn cael ei arwain gan y Bwrdd sy'n cynnwys 9 Cyfarwyddwr anweithredol a 2 gynrychiolydd awdurdod lleol. Mae 3 swyddogaeth Cyfarwyddwr Gweithredol ar gyfer Cymunedau, Adnoddau a Phobl.

Bwrdd

Prif swyddog Gweithredol

CG Cymunedau

Atgyweiriadau a Gwagleoedd
Asedau a Chynaliadwyedd
Cymdogaethau

CG Adnoddau

Cyllid a Chaffael
Trawsnewid TG
Sicrwydd
Datblygiad

CG Pobl

Adnoddau Dynol
Datblygu Pobl
Iechyd a Diogelwch
Cyfathrebu



Trivallis.

Ein Tenantiaid

Mae ein tenantiaid yn gwbl ganolog i waith Trivallis, a byddwn yn gweithio'n ddyfal er mwyn sicrhau eu bod yn ddiogel ac yn gyfforddus yn eu cartrefi. Ar ddechrau'r denantiaeth, byddwn yn gwirio a yw'r tenant yn gymwys ac yn gwirio hunaniaeth a budd-daliadau er mwyn sicrhau bod gan ein tenantiaid y modd i gynnal safon byw iach. Mae gennym bolisi diogelu sy'n golygu ein bod ni'n ymwybodol o'r arwyddion o gamdriniaeth ac esgeulustod ac y gallwn ddelio â hynny.

Byddwn hefyd yn cynnal gwiriadau dilynol gyda thenantiaid newydd, a bellach mae ein rhwydwaith o reolwyr cymdogaeth yn gweithio mewn ardaloedd dynodedig arbennig ar hyd a lled Rhondda Cynon Taf. Mae hyn yn gyfle iddyn nhw ddatblygu gwybodaeth leol hanfodol, a bod yn llygaid a chlustiau i ni am unrhyw arwydd bod perygl i'n tenantiaid ddisgyn gaethwasiaeth fodern.

Ein Staff

Yn Trivallis ein gweledigaeth yw bod yn sefydliad agored ac ysbrydoledig sy'n newid bywydau a chymunedau pobl er gwell. Er mwyn gwneud hyn, rydyn ni'n sylweddoli bod angen i ni fuddsoddi yn ein staff, darparu cyfleoedd cyfartal a darparu amgylchedd gwaith diogel.

Mae'r ymrwymiad hwn yn dechrau wrth recriwtio. Byddwn yn gwirio bod gan ddarpar weithwyr yr hawl i weithio yn y DU. Hefyd, rydyn ni wedi gwneud ymrwymiad gwirfoddol i dalu'r Cyflog Byw, fel y gall ein gweithwyr ddisgwyl bod ganddyn nhw safon byw weddus.

Ein Polisiâu a'n Dogfennau Mewnol:

Rydyn ni'n gweithredu nifer o bolisiau mewnol sy'n disgrifio'r dull a ddefnyddiwn i sicrhau ein bod yn rhedeg y busnes mewn modd moesegol a thryloyw ac mae'n berthnasol i bawb sy'n gweithio i ni neu ar ein rhan. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Polisi Gwrth-lwgrwobrwyo a Gwrth-lygredd
- Polisi Recriwtio
- Gweithdrefn Diogelu Oedolion a Phlant
- Cod Ymddygiad i'r Bwrdd a'r Gweithwyr
- Gwerthoedd
- Codi Pryderon a Pholisi Datgelu er Lles y Cyhoedd (Chwythu'r Chwiban)
- Dull Caffael
- Canllawiau Caffael Gwerth Isel, Canolig ac Uchel



Ein Cyflenwyr a Phrosesau Diwydrwydd Dyladwy:

Byddwn yn cynnal proses gynefino gadarn gyda chyflenwyr newydd. Mae hyn yn cynnwys gwirio'n fanwl eu Telerau ac Amodau, eu Polisi Gwrth-lwgrwobrwyo a Gwrth-lygredd, eu Polisi Amgylcheddol a'u Polisi Caethwasiaeth Fodern.

Mae ein dull o ymdrin â chaethwasiaeth yn ffurfio rhan o'n contract gyda'r holl gyflenwyr ac mae'n ofynnol iddyn nhw gadarnhau nad oes unrhyw ran o'u gweithrediadau busnes yn mynd yn groes i'r polisi hwn. Mae hefyd yn gyfrifoldeb ar ein cyflenwyr i'n hysbysu am unrhyw faterion a ddaw i'w sylw.

Mae ein dull o ymdrin â chaethwasiaeth yn ffurfio rhan o'n contract gyda'r holl gyflenwyr ac mae'n ofynnol iddyn nhw gadarnhau nad oes unrhyw ran o'u gweithrediadau busnes yn mynd yn groes i'r polisi hwn. Mae hefyd yn gyfrifoldeb ar ein cyflenwyr i'n hysbysu am unrhyw faterion a ddaw i'w sylw.



1. Bod eu hatebion i'r cwestiynau diwydrwydd dyladwy ar gaethwasiaeth a masnachu pobl yn gyflawn a chywir.
2. Nad yw'r contractwr nac unrhyw un o'i swyddogion, ei weithwyr neu bersonau eraill sy'n gysylltiedig ag ef:
 - wedi eu heuogfarnu o unrhyw drosedd yn ymwneud â chaethwasiaeth
 - neu o fasnachu pobl
 - neu o fod yn gysylltiedig â chaethwasiaeth a masnachu pobl
 - ac ar ôl gwneud ymholiadau rhesymol, wedi bod, neu ar hyn o bryd yn destun unrhyw ymchwiliad, archwiliad neu achos gorfodi gan unrhyw gorff llywodraethol, gweinyddol neu reoleiddiol ynghylch unrhyw drosedd neu drosedd honedig.
3. Y bydd y Cyflenwr yn gweithredu gweithdrefnau diwydrwydd dyladwy ar gyfer ei gyflenwyr, ei isgontractwyr, a chyfranogwyr eraill yn ei gadwyni cyflenwi, er mwyn sicrhau nad oes caethwasiaeth na masnachu pobl yn ei gadwyni cyflenwi.
4. Eu bod yn deall y gallwn derfynu'r contract unrhyw bryd os daw unrhyw achosion o gaethwasiaeth fodern yn hysbys.

Ein Hasesiad a'n Rheolaeth o Risg:

Yn ei hanfod, deallwn fod darparu tai cymdeithasol yn sefyllfa lle mae risg uchel o gam-fanteisio at ddibenion caethwasiaeth fodern ac rydyn ni'n awyddus i ddatblygu rhwydweithiau lleol o wybodaeth i sicrhau y gallwn gadw ein tenantiaid yn ddiogel.

Rydyn ni'n gweithredu Pwyllgor Sicrwydd ac yn cadw cofrestr ar gyfer cofnodi unrhyw ddigwyddiadau arni. Mae'r gofrestr ar agor yn barhaus ac yn cael ei diweddarau'n rheolaidd, a byddai unrhyw arwyddion o gaethwasiaeth yn y cymoedd sy'n cael eu casglu drwy adroddiadau'r cyfryngau neu'r heddlu yn sbarduno eitem ar y gofrestr i ni ei hymchwilio ymhellach.

Cynhelir cyfarfodydd caffael a rheoli contractau rheolaidd i fonitro perfformiad a rheoli unrhyw risgiau cysylltiedig.

Ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol:

Rydyn ni wedi mabwysiadu'r dangosyddion perfformiad allweddol canlynol mewn ymateb i Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol.

- Mae'r cyflenwyr gwerth uchel i gyd (100%) yn cytuno i gydymffurfio â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, naill ai drwy reoli eu Datganiad Caethwasiaeth Fodern neu ddatganiad gwirfoddol eu hunain.
- Asesir y cyflenwyr i gyd (100%) yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, cyn y cyfnod cynefino.
- Hysbysir y staff i gyd (100%) am gaethwasiaeth fodern yn ystod y broses o'u sefydlu a gofynnir iddyn nhw ddarllen a deall y dogfennau Caethwasiaeth Fodern.

Ein Hyfforddiant:

Er mwyn sicrhau dealltwriaeth lefel uchel o risgiau caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein busnes a'n cadwyn gyflenwi, rydyn ni'n cynnal lefelau amrywiol o hyfforddiant ar gyfer pob cydweithiwr fel eu bod yn deall yr arwyddion o gaethwasiaeth fodern a beth i'w wneud os ydyn nhw'n amau ei fod yn digwydd yn ein cymunedau.

Byddwn yn parhau â'n hyfforddiant staff i godi ymwybyddiaeth o'r arwyddion o gaethwasiaeth fodern yn ein cadwyni cyflenwi caffael.

Datganiad Cymeradwyaeth:

Cymeradwywyd y datganiad hwn gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 25 Gorffennaf 2024.

N.S. Beckett

Nick Beckett
Cadeirydd Bwrdd Trivallis



Trivallis.